

Управление образования, спорта и молодежной политики  
администрации Тоншаевского муниципального района  
**Муниципальное учреждение дополнительного образования**  
**«Тоншаевский районный Центр детского творчества»**

СОГЛАСОВАНА:

Начальник Управления образования,  
спорта и молодежной политики администрации  
Тоншаевского муниципального района  
\_\_\_\_\_ М.Р. Чурашова

УТВЕРЖДЕНА:

Директор РЦДТ  
\_\_\_\_\_ С.П. Созинова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Приказ № \_\_\_\_\_

**Дорожная карта**  
**по внедрению методологии наставничества**  
**Тоншаевского РЦДТ**  
**на период август 2020 – декабрь 2021 года.**

Разработчики: Созинова С.П. – директор РЦДТ

Самойлова Е.В. – методист РЦДТ

р.п.Тоншаево, 2020 год

Целью реализации Дорожной карты по внедрению методологии наставничества Тоншаевского РЦДТ является формирование и развитие в учреждении системы наставничества.

№	Мероприятие	Срок реализации		Исполнители	Результат (вид документа)	Индикаторы эффективности	Рисковое событие, вариант решения
		Дата начала	Дата окончания				
	Сбор и анализ информации о педагогическом составе, составе обучающихся	Август 2020	Сентябрь 2020	Директор, методист	Информационно-аналитическая справка	Определение кадрового состава на 2020-2021 уч.год	Кадровый состав не изменился (найти новые формы сопровождения)
	Тестирование педагогов: «Какой у нас коллектив?» Тестирование обучающихся: «Знаете ли Вы себя?»	Сентябрь 2020	Октябрь 2020	Методист	Итоги результатов теста	Адекватные и объективные ответы	Педагог относится к такой форме несерьезно (объяснить важность его ответов)
	Опрос «В чем заключается профессиональная компетентность ПДО», «Педагогическое мастерство. Что это значит?»	Сентябрь 2020	Ноябрь 2020	Методист	Результаты и обобщение ответов	Правильное понимание определений «Профессиональная компетентность», «Педагогическое мастерство»	Ошибочное понимание определений (подготовка сообщений, озвучить на совещаниях при директоре, методических часах и др., вызвать на диалог, дискуссии)
	Заседание педагогического совета «Профессиональная компетенция педагогических кадров как эффективный ресурс повышения качества дополнительного образования. Система наставничества».	Сентябрь 2020	Сентябрь 2020	Директор, методист	Протокол педагогического совета	Выявление проблем	Педагог отрицает наличие проблем (разработать инструментарий мониторинга роста педагога)
	Знакомство с	Сентябрь	Сентябрь	Методист	Протокол	Информирование	Отсутствие педагога на

	нормативными документами	2020 в рамках педсовета	2020		педагогического совета	педагогов	заседании (дать возможность ознакомиться с документами самостоятельно)
	Ознакомление педагогического коллектива с нормативными актами и иными документами, регламентирующими реализацию системы наставничества (в рамках педсовета)	Сентябрь 2020	Сентябрь 2020	Директор, методист	Протокол педсовета	Информирование педагогов	Отсутствие педагога на заседании (дать возможность ознакомиться с документами самостоятельно)
	Создание рабочей группы по реализации «Дорожной карты»	Сентябрь 2020 в рамках педсовета	Сентябрь 2020	Пед.коллектив	Приказ «Об утверждении рабочей группы по реализации «Дорожной карты»	Определён состав рабочей группы не менее 3 чел.	Поступило предложение в состав рабочей группы включить 2 чел. (вынести предложение на голосование)
	Организация работы творческого объединения «Школа наставников»	Сентябрь 2020	Май 2021	ПДО	ДОП «Школа методиста»	Обучено 15 чел.	Набрано больше желающих обучаться в «Школе наставников» (проводить обучение в дистанционном формате)
	Разработка инструментария мониторинга роста кадрового потенциала и потенциала обучающихся	Сентябрь 2020 в рамках педсовета	Сентябрь 2020 (в рамках педсовета)	Методист	Разработан мониторинг роста кадрового потенциала	Принят общим голосованием	При голосовании есть воздержавшиеся, несогласные (учесть пожелания, замечания)
	Проведение мониторинга роста кадрового потенциала и потенциала	Октябрь 2020	Октябрь 2020	Директор, методист	Собран диагностический материал по всем	Возможность приступить к мониторингу	Возникла необходимость в дополнительных критериях мониторинга

	обучающихся учреждения за 2019-2020 учебный год				критериям мониторинга		(обсудить с коллективом и добавить как дополнительный инструмент мониторинга)
	Диагностика профессиональных компетенций молодых педагогов (в рамках мониторинга)	Октябрь 2020	Октябрь 2020	Директор, методист	План-график посещения занятий, проводимых мероприятиями молодыми специалистами	Получена информация о профессиональных качествах молодых педагогов	Педагог испытывает трудности или проблемы в творческой или педагогической деятельности (разработать план индивидуального роста педагога)
	Составление информационно-аналитической справки по результатам мониторинга.	Октябрь 2020	Октябрь 2020	Методист	Информационно-аналитическая справка	Конкурентная составляющая для педагогов, мотивация для самообразования и дальнейшего творческого и профессионального роста	Непредсказуемые психологические и поведенческие реакции педагогов (индивидуальные беседы)
	Организация информационного пространства	Весь период		Рабочая группа	План работы	Информация поступает систематически в положенный срок	Ответственный за размещение информации в командировке или на больничном (его обязанности временно перекладываются на другого)
	Образовательная сессия (проектно-аналитическая)	Октябрь 2020	Октябрь 2020	Педагогический коллектив	Проект Положения о системе наставничества	Информирование педагогов	При голосовании есть воздержавшиеся, несогласные (обсудить, учесть пожелания, замечания)

<p>Организационно-методические мероприятия по развитию системы наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка нормативно-правового акта;</li> <li>- выбор форм наставничества;</li> <li>- выбор куратора наставничества;</li> <li>- утверждение Положения о наставничестве;</li> <li>- формирование базы наставляемых и наставников;</li> <li>- собеседования с наставляемыми;</li> <li>- подготовка приказов о закреплении наставников;</li> <li>- изучение запросов наставляемых;</li> <li>- комплектование соглашений и согласий на обработку персональных данных;</li> <li>- разработка плана обучения наставников</li> </ul>	Октябрь 2020	Ноябрь 2020	Директор, методист	<p>Утверждено Положение о системе наставничества</p> <p>Приказ о реализации системы наставничества, о закреплении наставников</p> <p>Соглашения, согласия на обработку персональных данных</p>	Наличие регулярной работы по направлению наставничества.	Опытный педагог отказывается от роли наставника (необходимость индивидуальной работы с этим педагогом, формирование мотивации)
<p>Разработка индивидуальных планов профессионального становления</p>	Октябрь 2020	Ноябрь 2020	Наставники, молодые педагоги	Наличие индивидуальных планов	Трансляция опыта наставника. Повышение уровня профессиональных	Наставник и молодой педагог испытывает трудности в разработке плана (требуется помощь)

						компетенций молодого педагога. Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии	методиста)
	Образовательные сессии с наставниками по оказанию организационно-методической и информационной поддержке	Ноябрь 2020	Апрель 2021	Директор, методист, рабочая группа, наставники	План проведения сессий. Методические рекомендации и обзоры по опыту проведения работы по наставничеству	Повышение профессиональной компетентности наставников. Проведение не менее двух образовательных сессий для наставников	Кто-то из наставников пропустил сессию (ознакомить его с материалами сессии)
	Организация работы наставнических пар: - встреча-собеседование; - пробная встреча; встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	Ноябрь 2020	Май 2021	Куратор, наставническая пара	Планы совместной работы, формы обратной связи (заполненные)	Повышение профессиональной компетентности наставников. Положительная обратная связь	Наставник или наставляемый отказывается работать в паре (разобраться в причинах, при несовместимости найти замену)
	Посещение мероприятий, занятий, проводимых наставниками и молодыми	Ноябрь 2021	Май 2021	Директор, методист, рабочая	План-график посещения. Информационные	Повышение качества и уровня эффективности	Мероприятие не проводилось по случаю болезни или

	специалистами, обучающимися, собеседования			группа, наставники, молодые специалисты	карты посещений Корректировка плана-графика	проведения занятий и мероприятий молодыми педагогами и наставниками. Проведение не менее одного занятия и одного мероприятия.	командировки педагога (внести корректировку в план-график и провести мероприятие позже)
	Промежуточный контроль эффективности выполнения программы наставничества: исполнения планов наставнических пар, профессионального становления молодого специалиста, результатов обучающихся (мониторинг)	Ноябрь 2020, апрель 2021	Декабрь 2020, май 2021	Директор, методист	Результаты мониторинга Информационно-аналитические материалы Корректировка планов	Соответствие поставленных задач и полученных результатов	Невыполнение плана (выяснить причины, скорректировать план)
	Подведение итогов реализации системы наставничества за сентябрь-декабрь 2020 года	Ноябрь 2020	Декабрь 2020	Директор, методист, рабочая группа	Информационно-аналитические материалы	100% выполнение планов профессионального становления молодого педагога. Повышение уровня	Невыполнение плана (выяснить причины, скорректировать план)
	Проведение мониторинга роста кадрового потенциала и потенциала обучающихся учреждения за 2020-2021 учебный год	Апрель 2021	10 мая 2021	Директор, методист	Собран диагностический материал по всем критериям мониторинга	Возможность приступить к мониторингу	Возникла необходимость в дополнительных критериях мониторинга (обсудить с коллективом и добавить как дополнительный инструмент мониторинга)
	Подведение итогов	Май 2021	Май 2021	Директор,	Информационно-	100% выполнение	Невыполнение плана

	реализации системы наставничества за январь-май 2021 года			методист, рабочая группа	аналитические материалы	планов профессионального становления молодого педагога. Повышение уровня	(выяснить причины, скорректировать план)
	Подведение итогов реализации системы наставничества за сентябрь-декабрь 2021 года	Ноябрь 2021	Декабрь 2021	Директор, методист, рабочая группа	Информационно-аналитические материалы	100% выполнение планов профессионального становления молодого педагога. Повышение уровня	Невыполнение плана (выяснить причины, скорректировать план)
	Составление информационно-аналитической справки по результатам мониторинга. Озвучивание на педсовете	Июнь 2021	Июнь 2021	Методист	Информационно-аналитическая справка	Конкурентная составляющая для педагогов, мотивация для самообразования и дальнейшего творческого и профессионального роста	Непредсказуемые психологические и поведенческие реакции педагогов (индивидуальные беседы)
	Разработка плана мероприятий реализации целевой модели наставничества на период с 2021 г. по 2024 г.	Ноябрь 2021	Декабрь 2021	Директор, методист, рабочая группа	Дорожная карта	Выполнение настоящей дорожной карты на 100%	Невыполнение настоящей дорожной карты (анализировать, найти причины, скорректировать)